

Du vieillissement subi à la gestion active des âges en entreprise, en passant par la liberté quant à la personnalisation de sa vie professionnelle et/ou active, ces thématiques engagent tout un chacun - travailleur, employeur, société civile, monde politique - à un large débat.

Le réseau Braises et le Conseil scientifique du colloque invitent participants et intervenants à saisir à bras-le-corps les enjeux d'un changement de société désormais incontournable.

Quels sont les paramètres du "vivre ensemble de plus en plus longtemps" qui permettent à chacun de trouver une place qui lui convienne en adéquation avec une vie sociale en permanente redéfinition? Il ne s'agit pas de se substituer aux disciplines classiquement convoquées (économie, ergonomie, psychologie du travail, organisation du travail,...), mais de leur donner "un certain souffle d'utopie fondatrice".

Au-delà des exposés généraux de clarification des connaissances objectivables concernant les avancées en âge de l'Homme au travail, dans le contexte d'une population considérée comme vieillissante, la majeure partie du colloque sera consacrée tant à la mise en commun d'expériences concrètes du terrain qu'à la discussion des possibles et des contraintes.

Quelques axes ...

- penser les âges et les temps du travail dans chaque génération et entre elles
- interroger la place du travail aujourd'hui dans les trajectoires de vie
- souligner le poids des différences sociales sur les inégalités de chance dans le parcours de chacun
- inventer des leviers collectifs et individuels porteurs de citoyenneté et de bien-être
- pointer les apports « réjouissants en soi » des vieillissements

Programme

8.30 **Accueil**

9.00 **INTRODUCTION**
Usages et mésusages de l'âge comme catégorie
MADELEINE MOULIN, sociologue, ULB

9.25 **COUPS D'ENVOI**
Politiques de l'UE et diversité des approches des pays-membres
VERONIQUE DE KEYSER, psychologue du travail, ULg, députée européenne

9.50 **"Vieillessement actif", restructuration des entreprises et gestion des âges**
MARIANNE LACOMBLEZ, psychologue du travail, Université de Porto
+ questions-réponses

10.15 **Pause café**

10.35 **ATELIERS DE LA MATINEE**
Utopies raisonnables et impertinences réalistes

1. Fins de carrières, faim de carrières

Dans cet atelier, il s'agira de comprendre les raisons objectives et subjectives qui poussent un individu à vouloir ou à devoir mettre un terme à sa carrière professionnelle de manière anticipée ou, au contraire, à vouloir la poursuivre après l'âge légal de la retraite. Nous évoquerons ainsi tant les difficultés professionnelles que les raisons de santé ou autres projets personnels et familiaux. C'est donc toute la question du choix ou de la nécessité qui sera abordée dans une démarche d'échanges d'expériences vécues.

Retraite anticipée, tu veux ou tu veux pas?

NATHALIE BURNAY, sociologue, FUNDP
Sortie prématurée du travail pour motif de santé
FREDDY FALEZ, ULB, médecin conseil analyste, UNMS
Stratégies pour la mise en place d'une embauche des aînés
MARC VANDELEENE, Communication Manager, Manpower

2. Gestion de la diversité des âges: pièges et détours

La diversité des âges peut être un atout pour l'entreprise. A partir des connaissances scientifiques en la matière et de situations concrètes de lutte contre la discrimination des plus âgés, l'atelier propose d'une part d'analyser comment les représentations sociales liées au vieillissement peuvent être un piège pour le maintien dans l'emploi des plus âgés et d'autre part d'ouvrir des pistes pour une gestion éthique et efficace des âges.

DONATIENNE DESMETTE, psychologue du travail, UCL
YVES DARIO, collaborateur service "Discriminations non raciales", Centre pour l'égalité des chances et la lutte contre le racisme
MATHIEU GAILLARD, psychologue social, UCL

3. Génération sandwich? Génération pivot ? Affaire de femmes?

Les carrières féminines sont souvent déterminées par des éléments hors du contexte "travail" (e.a. aide et soutien aux proches). Cela a des implications pour elles, ... arrêt du travail ou recours aux temps partiels (avec leur cortège de conséquences pour leur avenir en termes de pension) ... Dans le cadre de cet atelier, nous tenterons de faire le point sur la situation des femmes de plus de 50 ans au travail et de réfléchir à des mesures qui tendraient à leur assurer une véritable égalité avec leurs collègues masculins.

MARIE-THERESE CASMAN, sociologue, ULg
HEDWIGE PEEMANS-POULET, historienne, Université des femmes
Conciliation qualité de vie au travail et qualité de vie en général
ANNE-MARIE ETIENNE, psychologue de la santé, ULg

12.15 **Lunch**

13.15 **Le vieillissement dans l'emploi : une question de travail**
SERGE VOLKOFF, statisticien, ergonomiste, CEE-CREAPT, Paris
+ questions-réponses

14.00 **ATELIERS DE L'APRES-MIDI**
Bricolages d'utopies et expériences d'ici et d'ailleurs

4. Le maintien dans l'emploi des seniors : coexistence de déterminants complexes, multiples et variés

Cet atelier a pour objectif de présenter et d'illustrer les solutions pour le maintien dans l'emploi. Les interventions auront pour but de mettre en lumière la complexité du problème, la diversité des solutions proposées et la nécessaire analyse des entreprises ou professions au cas par cas.

Quelles solutions pour maintenir les seniors au travail ?

ISABELLE HANSEZ, psychologue du travail, ULg
Le cas d'une entreprise du secteur des produits de santé
FRANÇOISE BERTRAND, psychologue, ULg

Le Fonds de l'expérience professionnelle: présentation d'un dispositif fédéral, illustration de projets et témoignage(s) d'acteur(s)
DIMITRI LEONARD, sociologue du travail, FEP, SPF Emploi, Travail et Concertation sociale

Quelles données recueillir pour évaluer les conditions du vieillissement au et par le travail?

MARIANNE LACOMBLEZ, psychologue du travail, Université de Porto

FORMULAIRE D'INSCRIPTION

A compléter sur le site www.braises.be ou à renvoyer par la poste, courriel ou fax pour le 30 novembre 2007 au plus tard
Fax: 02 650 35 21
courriel: reseaubraises@gmail.com

* *champ obligatoire*

Nom*:

Prénom*:

Fonction:

Entreprise/organisation*:

Adresse de contact courrier*:

Rue:

..... N°: Bte:

CP: Ville:

Courriel:

Tél. - GSM: Fax:

S'inscrit au colloque 'Temps du travail et travail du temps' du 7 décembre 2007

Et verse la somme de n x 75 € (repas compris) sur le compte 001-4911068-34 du réseau Braises en mentionnant sur le bulletin de versement '071207 + nom du (des) participant(s)'

Et verse la somme de n x 15 € (repas compris) sur le compte 001-4911068-34 du réseau Braises en mentionnant sur le bulletin de versement '071207 + nom du (des) participant(s)'

En tant qu'étudiant Institution*:
Section/formation*:
Code postal:

Souhaite recevoir une facture adressée sur base des coordonnées fournies ci-dessus

Souhaite recevoir une attestation de participation sur place

S'inscrit aux ateliers
Faire 2 choix (1 et 2) par demi-journée. Nous essayerons de satisfaire au mieux les attentes des participants en fonction des contraintes d'espace
En matinée: Atelier 1 Atelier 2 Atelier 3
En après-midi: Atelier 4 Atelier 5 Atelier 6

Souhaite être informé par mail d'activités liées aux vieillissements

L'inscription sera effective au moment du paiement.

TEMPS DU TRAVAIL & TRAVAIL DU TEMPS

Utopies et réalités autour des âges de fin de carrière

5. Devoir, savoir, vouloir, pouvoir travailler

Cet atelier a pour but de susciter les questions pertinentes que pose l'appel au maintien des âgés en emploi à partir de deux cas d'entreprise. Au-delà de l'insistance sur la complexité des situations, les interventions explorent les formes de responsabilité du travailleur, de l'employeur mais aussi de l'espace de travail qui oscillent entre vouloir, pouvoir, devoir et savoir travailler.

Devoir, vouloir, savoir, pouvoir travailler : les tensions de la responsabilité

THIBAUD MOULAERT, sociologue, UCL

Le dilemme de l'adaptation de l'homme au travail ou du travail à l'homme

FLORENCE LAIGLE, médecin du travail, SPMT et APBMT

Apte ou inapte : est-ce la bonne question ?

CLAUDE MAHAU, médecin du travail, Delhaize

6. Après le travail: entre loisirs et participations

L'heure de la retraite, une épreuve redoutable ou une libération ?

A voir ... selon les conditions de passage vécues par chacun.

L'atelier examinera de plus près les mécanismes d'exclusion ou de relégation, et leurs alternatives en vue de définir un véritable statut de la vieillesse revisitée, qui rende aux retraités un rôle social et une utilité collective.

Retraite au quotidien – Participation citoyenne

MICHEL LORIAUX, démographe, UCL

Continuer à se former après la retraite à l'université

ALINE CHAMAHIAN, sociologue, Université de Lille 3

Le statut social des aînés actifs : trop de contraintes, pas assez de flexibilité ? Proposition d'un contrat de partenariat senior

CHRISTIANE ROBERT, présidente de Seniorflex asbl

Des pensions décentes ou justes suffisantes pour survivre : perspectives pour l'avenir

LUC JANSEN, président du Comité consultatif pour le secteur des pensions

Comment "booster" le rôle politique des retraités ?

MICHEL WUYTS, Fédération des préretraités et retraités

15.30 Pause café

15.50 LECTURE DES PERSPECTIVES

Et après?

LES ORGANISATEURS DU COLLOQUE

16.00 TABLE RONDE

Avec les présidents des partis francophones démocratiques ou leurs représentants

Autour de la table: un représentant du CDH - Georges Gilkinet, député fédéral, Ecolo - Charles Michel, bourgmestre de Wavre et porte-parole du MR - un représentant du PS

Modérateur: Bernard Conter, attaché scientifique à l'IWEPs

16.45 Drink

Date et lieu

Le vendredi 7 décembre de 9 à 17 heures 30

Institut de Sociologie, ULB, Bruxelles

Salle Dupréel - 1er étage

Avenue Jeanne 44, 1050 Bruxelles

Accès

En voiture: <http://www.ulb.ac.be/docs/campus/solaccv.html>

De la gare du Midi: Tram 23 – Arrêt Etoile

De la gare Centrale: Bus 71 – Arrêt Jeanne

Ou: Tram 94 et Tram 25 - Arrêt Jeanne

Renseignements et inscriptions

Centre de Diffusion de la Culture Sanitaire - CDCS asbl

www.braises.be

reseaubraises@gmail.com

Pina Meloni (secrétariat) – 02 650 33 61

Dominique Joly (coordination) – 02 650 67 01

Public cible

Associations (intergénérationnel, formation, réinsertion sociale, ...), bureaux d'études des partis politiques, communauté scientifique, écoles sociales et paramédicales, fédérations de seniors, gériatres, gérontologues, maisons médicales, médecins conseils et assurances, médecins du travail, partenaires sociaux, services publics et entreprises (RH, conseillers en prévention, secteur intérimaire), ...

Un projet du réseau Braises,
réseau interuniversitaire
et multidisciplinaire
francophone d'expertise
en vieillissements



En collaboration avec le
SPF Emploi, Travail et Concertation sociale
www.emploi.belgique.be



de la Région de
Bruxelles-Capitale



et du Fonds de
la Recherche scientifique



Institut de Sociologie
ULB, Bruxelles
Salle Dupréel
Avenue Jeanne 44
1050 Bruxelles



En collaboration avec le
SPF Emploi, Travail
et Concertation sociale

Bruxelles, 7 décembre 2007
Colloque international
'Travail et Vieillissements'

Réseau Braises
c/o CDCS - Dominique Joly
Avenue Jeanne 44 – CP 124
1050 Bruxelles